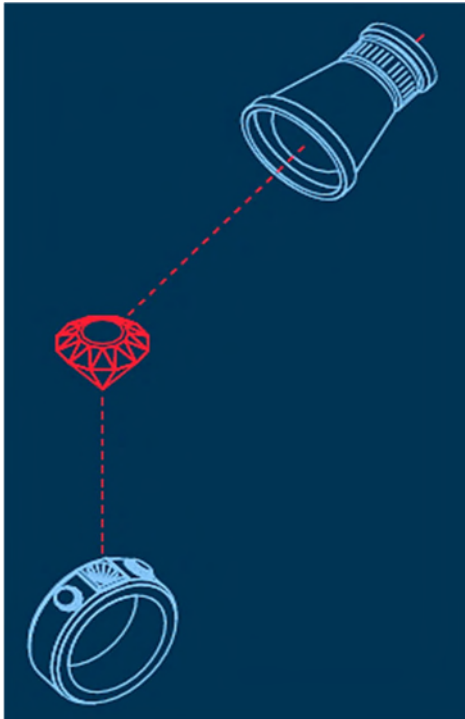


YELLDiagnosis™: Kurz-Assessment nach Mass

modular – gründlich – wirtschaftlich



YELLDiagnosis™ ist ein Beurteilungsverfahren für Führungskräfte, Schlüsselmitarbeitende und Teams. Es ermöglicht valide und präzise Aussagen zu Fähigkeiten, Persönlichkeit, Einstellungen, Motiven und Entwicklungspotential.

Die Anwendungsgebiete von YELLDiagnosis™ sind

- **Eignungsbeurteilung**
- **Personal- und Teamentwicklung**
- **Standortbestimmungen für Businesscoachings und Karriereförderung**

Je nach Bedarf kann YELLDiagnosis™ auf individuelle Fragestellungen zugeschnitten oder als firmeneigenes Verfahren definiert werden.

Um die Bedürfnisse von Inhabern, Verwaltungsräten und Geschäftsleitungen abzudecken, wurde in Zusammenarbeit folgende ökonomische Kurz-Assessments mit folgendem Umfang definiert:

Modul A - Grundmodul: Persönlichkeitsprofil

Modul A liefert qualifizierte Aussagen über Persönlichkeitsmerkmale, soziale Kompetenzen, Einstellungen, Engagement, psychische Konstitution, Wirksamkeit sowie Entwicklungspotential von Kandidatinnen und Kandidaten.

Zeitbedarf Durchführung: ca. 1 – 1,5h

Zeitbedarf Auswertung: ca. 1h mit Linie und/oder HR, ca. 1h mit Kandidat/in

Modul B - Erweiterung zum Grundmodul: Berufliche Kernfähigkeiten, Arbeitsverhalten

Modul B gibt in Ergänzung zu Modul A wertvolle Hinweise zu beruflichen Kernfähigkeiten wie z.B. Kundenfokus, Verlässlichkeit, Zusammenarbeit, Lernbereitschaft und Initiative. Des Weiteren bringt Modul B vertiefte Erkenntnisse in Bezug auf kritisches Arbeitsverhalten und wiederkehrende Verhaltensmuster, welche sich auf die Zusammenarbeit und das Organisationsklima positiv oder negativ auswirken können.

Zeitbedarf Durchführung: ca. 2h

Zeitbedarf Auswertung: ca. 1,5h mit Linie und/oder HR, ca. 1h mit Kandidat/in

Modul C - Erweiterung zu den Modulen A und B: Führung

Modul C liefert in Ergänzung zu den Modulen A und B qualifizierte Aussagen über Führung, Führungsstil, Führungspotential und Entscheidungsstärke von angehenden und erfahrenen Führungskräften. Zusätzlich bietet es Informationen zum Design von Management-Teams.

Zeitbedarf Durchführung: ca. 2,5h

Zeitbedarf Auswertung: ca. 1,5 – 2h mit Linie und/oder HR, ca. 1,5h mit Kandidat/in

Systemische Begutachtung und «Profiling Prozess»

Die Module von YELLDiagnosis™ ergänzen die bestehenden Verfahren für Rekrutierungen und Standortbestimmungen in Unternehmen. Bezugspunkt einer Begutachtung bilden in der Regel eine Stellenbeschreibung / Anforderungsprofil oder ein Vorhaben im Bereich Personalentwicklung.

Die Resultate von YELLDiagnosis™ werden in einem «Profiling-Prozess» mit den Wahrnehmungen und Erkenntnissen der Linie und/oder der Personalverantwortlichen verglichen. Ziel ist es, eine Persönlichkeit aus unterschiedlichen Perspektiven zu begutachten und auftretende Diskrepanzen gemeinsam zu klären. Damit wird die Transparenz, Treffsicherheit und Nachhaltigkeit von Personalentscheidungen wesentlich erhöht.

Ablauf Begutachtungsprozess mit Modulen von YELLDiagnosis

- Auftragsvergabe an YELL: Briefing YELL, Unterlagen, Fragestellungen, Schwerpunkte des Anforderungsprofils und der Begutachtung
- Durchführung der gewählten Module YELLDiagnosis™ bei YELL oder dem Auftraggeber
- Auswertungen und Profilerstellung durch YELL: Zustellung der Resultate an Auftraggeber, Vorbesprechung des Befundes von YELL mit den Erkenntnissen und Wahrnehmungen der Personalverantwortlichen (falls vorhanden)
- Telefonisches Auswertungsgespräch mit Linie und/oder Personalverantwortlichen, Beantwortung von Fragen, Tipps für Zusammenarbeit, Empfehlungen YELL
- Separates telefonisches Auswertungsgespräch mit Kandidat/in durch YELL (nach Freigabe durch Linie oder Personalverantwortliche)

Durchführungsorte

Die Durchführung der Module findet in den Räumlichkeiten des Auftraggebers oder bei YELL AG in Brugg statt.

Rückfragen – weitere Auskunft

Gerne steht Ihnen Hr. Peter Riederer, Geschäftsführer der YELL AG, zur Verfügung. Tel. 043 344 96 60, peter.riederer@yell.ch.