

# Kurzbiographie

## YELLProfessional Board

### Dr. Richard Keller

#### *Schwerpunkte der Tätigkeiten*

- *Senior Advisor für Verwaltungsräte und CEO's*
- *Begutachtung und Management-Beratung von höheren Führungskräften*
- *Organisations-, Personal- und Führungsentwicklung*
- *Konfliktmanagement (Mitarbeiter und Team) und Krisenintervention bei Führungsproblemen, Kommunikation*
- *Karrierefertsetzungsberatung (Outplacement)*
- *Personalführungskonzepte und Führungsinstrumente*

Dr. Richard Keller hat an der Universität Zürich Psychologie, Soziologie und Anthropologie studiert. Nebst einer mehrjährigen psychotherapeutischen Zusatzausbildung an bekannten Instituten der Schweiz bildete er sich durch Postgraduate Studien in Betriebswirtschaft (Human Resources Management, Kommunikation, Organisation) an der Universität Zürich weiter.

Herr Dr. Keller war über zehn Jahre als Consultant für eine internationale Unternehmensberatungsgruppe auf den Gebieten Strategische Personalmanagement Systeme, Management Assessments und Audits tätig. Anschliessend übernahm er als Mitglied der Geschäftsleitung und Zentralleiter Human Resources führende Aufgaben im Management Development, Kommunikation, Public Relation, Organisationsoptimierung und Teamdesign in der Industrie, der Dienstleistungsbranche und der Medizinaltechnik. Daneben hat er seine Praxis für Betriebspsychologie mit den Spezialgebieten Begutachtung und Coaching von höheren Führungskräften aufgebaut.

Unter anderem ist er heute Businesspartner und Mitglied des YELLProfessional Boards. Er stellt seine Kenntnisse und Erfahrungen beratend zur Verfügung. Herr Dr. Keller hat als Fachexperte massgebend am Aufbau der YELL AG im Bereich Personalmanagement mitgewirkt. Auch bei der Entwicklung und Einführung von YELL-Diagnosis™ war er als Projektleiter federführend mitbeteiligt. Innerhalb von YELL AG ist er verantwortlich für die Supervision und die Qualitätssicherung in den Bereichen Assessments, Leadership Coaching sowie Leadership Development.