

## Einladung zum YELL-Tank Workshop

### Darf's ein bisschen passender sein? – Stellenbesetzungen radikal neu denken!

Ein exklusiver **YELL-Tank** für denk- und lernoffene Entscheidungsträger. Für Menschen, die über folgende Fragen nachdenken wollen:

- Aus der Sicht des **Unternehmens**: Was braucht es wirklich, um in einer Funktion (Stelle) erfolgreich zu werden?
- Aus der Sicht des **Kandidaten**: Was brauche ich wirklich, um in einer Funktion (Stelle) leistungsfähig und zufrieden zu sein? Ist das alles passend für meine Laufbahn?
- Aus der Sicht von **beiden Seiten**: Passt das zusammen?

Diese Fragen sind unter zwei Aspekten sehr relevant:

- Fehlbesetzungen kosten direkt (Neubesetzung) und indirekt (ungenügende Leistungen) eine Menge Geld und schaden dem Ruf des Unternehmens.
- Das Scheitern in einem Job schadet der Karriere des Kandidaten und hinterlässt oft Verbitterung, die auf das Unternehmen zurückschlagen kann.

Die systemische Vorgehensweise zur Beantwortung dieser Fragen wurde von Dr. Karl Kälin und Rolf Fink für IBM und Swiss Re entwickelt. Und hat zu einer **massiven Reduktion der Fehlbesetzungen** geführt. Der Paradigmenwechsel besteht aus drei Elementen:

- Beim **Profilieren der Anforderungen**: weg von standardisierten Worthülsen wie „teamfähig“, hin zur systemischen Erfassung der wirklich erfolgsrelevanten Kriterien
- Beim **Profilieren des Kandidaten**: weg von der Aussenbeurteilung, hin zur Befähigung des Kandidaten, zu erkennen, was er braucht, um leistungsfähig und zufrieden zu werden
- Als Anspruch an den **gesamten Entscheidungsprozess**: weg vom beiderseitigen, idealisierenden Pretending-Spiel, hin zur beiderseitig voll informierten, verantwortungsvollen Entscheidung

### An wen gehen die persönlichen Einladungen?

- Verwaltungsräte, Unternehmensinhaber und Führungskräfte
- Controller und HR-Verantwortliche
- Die Anzahl der TeilnehmerInnen ist strikt auf 16 begrenzt. Wir bitten Sie deshalb um eine rasche Anmeldung.

### Wie lernen Sie diese Denkweise kennen?

- Sie erhalten einige Hintergrundinformationen zum Thema. Anschliessend erleben Sie die Vorgehensweise „**hands on**“.

### Wann und wo?

- Mittwoch, den 25. Mai 2006, 17.00 Uhr bis ca. 20.00 Uhr
- Hotel Eden au Lac, Seminarraum, Utoquai 45, 8023 Zürich
- Mit einem Pausenapéro

### Kosten?

- Persönliche Einladung von YELL AG, kostenlos für Teilnehmer

### Wer wird Ihnen den Ansatz vorstellen?

Thomas Kis, lic.oec.publ., Netzwerkpartner von YELL AG, beschäftigt sich seit vielen Jahren mit weiterführenden Aspekten der Führungs- und Mitarbeiterentwicklung sowie mit Fragen der institutionellen und interpersonalen Kommunikation. Er ist Lehrbeauftragter an verschiedenen Hochschulen und ein „unbändiger Denker mit Herz“ zum Thema Potentialerkennung und –entfaltung.